

CERTIFICADO



Liderança para Gestores

O Grupo Voitto certifica que

MAIKE ERIC DA COSTA LEONE

concluiu com êxito o curso: **Liderança para Gestores** com carga horária de 24 horas.

Data de emissão: 09/08/2023

Thiago Coutinho de Oliveira
Voitto Treinamento e Desenvolvimento

Ricardo Derze Coppus



Certificado
4228336399

Abertura do Liderança para Gestores

Apresentação do Consultor

Alinhamento de expectativas

Apresentação do Curso

Módulo 1 - Fundamentos da Liderança

Lição 1: A liderança e o futuro do trabalho

Lição 2: Liderança segundo os maiores best-sellers

Lição 3: O que o mercado exige das organizações?

Lição 4: O que as organizações exigem de seus líderes?

Lição 4.1: Tarefa Prática

Lição 5: O poder e a autoridade

Lição 6: A chefia e a liderança

Lição 7: Locus de Controle

Lição 8: Os estilos de liderança

Lição 9: A liderança situacional

Lição 9.1: Benefícios da liderança situacional

Lição 10: As principais falhas de um líder

Módulo 2 - Autoconhecimento e Propósito

Lição 1: Conhecendo sua Autoimagem

Lição 2: O que é Inteligência Emocional?

Lição 3: A natureza da Inteligência Emocional

Lição 3.1: Colaborador Emocionalmente Inteligente

Lição 4: Desenvolvendo autodomínio

Lição 5: Empatia, a base da liderança

Lição 6: MBTI – Impulsionando seu autoconhecimento

Lição 7: Analisando seu MBTI

Lição 8: Propósito na visão de Simon Sinek

Lição 9: O que é Ikigai?

Lição 10: Descobindo sua razão de existir

Módulo 3 - Pipeline de Liderança

Lição 1: Os seis estágios da Liderança

Lição 2: Transição 1 – De gerenciar a si mesmo para gerenciar outros

Lição 3: Transição 2 – De gerenciar outros a gerenciar gestores

Lição 4: Parte 1 - Transição 3 - De gerenciar gestores a gestor funcional

Lição 4: Parte 2 - Transição 3 - De gerenciar gestores a gestor funcional

Lição 5: Parte 1: Transição 4 – De gestor funcional a gestor de negócios

Lição 5: Parte 2: Transição 4 – De gestor funcional a gestor de negócios

Lição 6: Transição 5 – De gestor de negócios a gestor de grupo

Lição 7: Transição 6 – De gestor de grupo a gestor corporativo

Módulo 4 - Desenvolvendo equipes de alto desempenho

Lição 1: Os pilares para a alta performance

Lição 2: Profissionais ITM-Shaped

Lição 3: O que são soft-skills?

Lição 4: As principais soft-skills requisitadas pelo mercado

Lição 5: Como motivar equipes a agir?

Lição 6: Algumas ferramentas para motivação de equipes

Lição 7: Alocando pessoas certas nos locais certos – Analistas

Lição 8: Alocando pessoas certas nos locais certos – Diplomatas

Lição 9: Alocando pessoas certas nos locais certos – Sentinelas

Lição 10: Alocando pessoas certas nos locais certos – Exploradores

Lição 11: Os cinco desafios das equipes

Lição 11.1: Ausência de Confiança

Lição 11.2: Medo do Conflito

Lição 11.3: Falta de Comprometimento

Lição 11.4: Evitar responsabilizar os outros

Lição 11.5: Desatenção aos resultados

Lição 12: As comunidades de Alto Desempenho

Lição 12.1: Estágio 1 – Fingimento

Lição 12.2: Estágio 2 – Fricção

Lição 12.3: Estágio 3 – Formação

Lição 12.4: Estágio 4 – Funcionamento

Lição 13: Mantendo uma cultura de funcionamento

Módulo 5 – Cultura Organizacional e Estratégia

Lição 1: O que é cultura?

Lição 2: O que é estratégia?

Lição 3: Estratégia tradicional x Estratégia de inovação

Lição 4: Relação entre cultura e estratégia

Lição 5: Os tipos de Cultura Organizacional

Lição 6: OCAI – Organization Culture Assessment Instrument

Lição 7: A Cultura Ágil e o ADAPT

Lição 7.1: Consciência

Lição 7.2: Desejo

Lição 7.3: Habilidade

Lição 7.4: Promoção

Lição 7.5: Transferência

Lição 8: Desafios de implantação da cultura ágil

Lição 9: Quebrando a departamentalização

Lição 10: As gerações no mercado de trabalho

Lição 12: Desenvolvendo organizações emocionalmente inteligentes

Lição 11: Criatividade, inovação e diversidade

Módulo Bônus – O perfil do Líder na Revolução 4.0

Lição 1: Livro – Gestão do Amanhã

Lição 2: Como me desenvolver como Líder 4.0

Lição 2.1: Crie o futuro

Lição 2.2: Pense Bold

Lição 2.3: Tenha um Propósito Transformador Massivo

Lição 2.4: O líder tomador de riscos

Lição 2.5: Lei de Moore, plataformas e tecnologias

Lição 2.6: Foco no cliente

Lição 2.7: Capacidade de fazer grandes perguntas

Lição 2.8: Conexão

Conclusão do Curso Liderança para Gestores

Parabéns!

Certificado

Pesquisa de Satisfação